

COMUNE DI NONE

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO ANNO 2019

L'anno 2019 il giorno 15 del mese di Luglio, presso la sede del Comune di None, in Piazza Cavour, 9, tra la delegazione di parte pubblica per la contrattazione decentrata del Comune di None, rappresentata da:

Dott.ssa Giuseppa DI RAIMONDO – Segretario Comunale

ed i seguenti rappresentanti dei lavoratori:

Davide GENCO	R.S.U.
Valentina SANMARTINO	R.S.U.
Maurizio CUTAIA	UIL FPL

Richiamato il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali in data 21 maggio 2018;

Richiamati gli Accordi integrativi decentrati per gli anni precedenti e, in particolare, gli accordi integrativi decentrati 2015 (sottoscritto il 22.12.2015); 2016 (sottoscritto il 21.12.2016) 2017 (sottoscritto il 22.12.2017); 2018 (sottoscritto il 17.12.2018);

Richiamato il Verbale della Delegazione Trattante riunitasi in data 6.3.2019; 3.4.2019; 2.5.2019;

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 56 del 9.5.2019, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stata autorizzata la sottoscrizione dell'ipotesi di accordo per l'anno 2019 formulata sulla scorta delle indicazioni raggiunte in Delegazione Trattante;

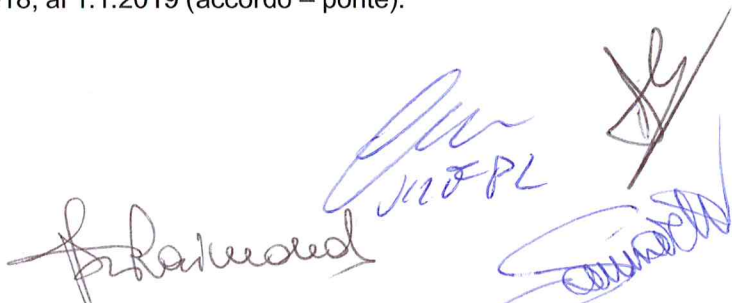
Dato atto Cche sulla predetta ipotesi di accordo il Responsabile del Servizio Finanziario in data 22.5.2019 e il Revisore dei Conti in data 20.6.2019 con Verbale n. 8 Prot. 7461 del 26.6.2019, hanno espresso, per le rispettive competenze, parere favorevole;

viene sottoscritto il seguente **nuovo**

ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO

Le parti danno atto che con il presente viene data attuazione ai nuovi istituti giuridici ed economici previsti dal CCNL 21.5.2018 (criteri, disposizioni in materia di incarichi P.O., indennità nuove per Personale di Polizia Locale riportate nel Titolo VI CCNL, ecc...) già rinviiati n sede di contratto decentrato 2018, al 1.1.2019 (accordo – ponte).

Pertanto:



- La misura dell'indennità (prevista da minimo € 1,00 a massimo € 10,00) per i servizi esterni al personale della Polizia Locale, ai sensi dell'art. 56 – quinquies CCNL 21.5.2018, viene fissata in € 1,50 al giorno e prevista per 5 (cinque) unità di personale impegnato a turno (su 10 mesi). Il presunto onere, a carico del fondo di cui all'art. 67 CCNL, ammonta complessivamente ad **€ 1.500,00**;

- Viene altresì stabilita in € 1,50/die per 1 (una) unità di personale, a turnazione, addetto ai Servizi demografici, l'indennità per particolari condizioni di lavoro – maneggio denaro (tariffa carta identità elettronica) (art. 70 bis CCNL 21.5.2018). Il presunto onere, a carico del fondo di cui all'art. 67 CCNL, ammonta complessivamente ad **€ 350,00**;

- In relazione all'art. 70 quinquies del CCNL 21.5.2018, "Indennità per specifiche responsabilità", con riferimento alla previsione di cui al comma 1), viene incrementata la disponibilità (già prevista nei precedenti contratti decentrati in € 4.000,00 ex art. 17 CCNL 1.4.2004 – art. 36 c. 1 CCNL 1.4.1999) *destinata a compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, al personale delle categorie B, C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa ai sensi dell'art.13 e seguenti.....*, stabilendone la misura, per l'anno 2019, complessivamente in **€ 5.500,00**. La quota aggiuntiva sarà destinata a compensare le specifiche responsabilità del Personale degli Uffici Ragioneria / Segreteria, destinatari di provvedimenti appositi, stante il provvisorio assetto dei Servizi, nelle more della sostituzione dei rispettivi Responsabili che cesseranno nel corso dell'anno (mesi 6).

- Per quanto riguarda la previsione di cui **all'art. 36 c. 2 CCNL 1.4.1999**, relativa all'indennità volta a compensare le specifiche responsabilità attribuite al personale con atto formale degli enti, e derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di **ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori, si concorda nell'incremento fino ad € 350,00** pro capite (4 dipendenti di cui uno part – time 61,66%).

- In relazione **alla previdenza integrativa**, per la quale si conferma la destinazione dell'ammontare complessivo di € 29.000,00 quale quota accantonata derivante dai proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie riscosse ai sensi dell'art. 208 comma 4 lett. c) DLGS. 285/1992, si stabilisce che, a decorrere dall'anno 2019, la stessa sarà destinata integralmente alle finalità predette e, nel rispetto dell'art. 56 quater del C.C.N.L. 21.5.2018, sarà gestita, per la parte previdenza, nell'ambito del Fondo Perseo-Sirio e, per la parte assistenza, mantenendo le convenzioni già attivate dal CRAL. Le parti concordano che per i successivi anni la quota dei proventi derivanti dall'applicazione dell'art. 208 comma 4 lett. c) DLGS. 285/1992 potrà essere rivalutata, nel rispetto delle vigenti norme.

- In merito al **turno degli Operatori della Polizia Locale**, la Delegazione si concorda, per la turnazione anti meridiana e post meridiana, l'applicazione di uno scarto di una settimana per il riconoscimento dell'indennità di turno.

Le parti danno atto che il **Fondo per salario accessorio per l'anno 2019** è costituito secondo quanto previsto dal nuovo CCNL 21.5.2018.

E' previsto il fondo unico (parte stabile) comprese le integrazioni apportate ai sensi dell'art. 67 comma 2 lett. b) (differenziale progressioni economiche) ed ai sensi dell'art. 32 c. 7 CCNL 22.1.2004 (0,20% Monte salari 2001), incrementato della quota di cui all'art. 67 comma 2 lett. a) (€ 83,20 per ciascun dipendente – 26).

A seguito di tali incrementi, il Fondo – parte stabile è determinato in **€ 66.123,15** (al netto delle deduzioni per ratei personale cessato 2012-2013). Per quanto riguarda la parte variabile, si conferma l'applicazione dell'art. 15 comma 2 del CCNL 1.4.1999 per un

organizzativa pari ad **€ 65.412,50**, di cui € 51.050,00 indennità di posizione (2 indennità € 16.000,00 P.O. in CONVENZIONE) ed € 14.362,50 indennità di risultato, a seguito di valutazione positiva.

Indennità ex art. 70 quinquies CCNL 21.5.2018 (già art. 17 CCNL 1.4.2004 – art. 36 c. 1 CCNL 1.4.1999).

Per quanto riguarda i compensi per particolari posizioni di responsabilità personale Cat. B, C e D, si richiamano i criteri già espressi e contenuti nel contratto decentrato 2005/2007 come già rivisti con la modifica contrattuale di cui al Contratto Integrativo 2006 e 2007.

Il budget stabilito per l'anno 2019 di € 5.500,00, è destinato alla remunerazione delle indennità in oggetto, nei Servizi sotto indicati:

- Polizia Municipale
- Amministrazione Generale
- Edilizia Privata
- Lavori Pubblici – Manutenzioni
- Informatica
- Finanziario - Personale

e la ripartizione e distribuzione delle predette indennità avverrà previa conferenza dei Responsabili dei Servizi interessati e tenendo conto delle indicazioni riportate in premessa, nell'ambito del fondo complessivamente determinato di € 5.500,00.

Viene dunque confermata la distribuzione, come di seguito riportato:

DESTINAZIONE	Stanziato 2019
a) Compensi per lavoro straordinario	€ 3.028,40
b) Progressione economica orizzontale Livello economico differenziato	€ 33.746,80
c) Indennità di turno personale vigilanza Maggiorazione orario notturno/festivo	€ 12.000,00
d) Indennità per servizi esterni personale Polizia Locale (art. 56 – quinquies CCNL 21.5.2018)	€ 1.500,00
e) Indennità di rischio e maneggio valori (Personale Finanziario e Demografici) (art. 70 bis CCNL 21.5.2018)	€ 700,00
f) Indennità disagio (reperibilità anagrafe)	€ 600,00
g) Compensi per particolari posizioni di responsabilità personale Cat. C/D ex art. 70 quinquies c. 1 CCNL 21.5.2018	€ 5.500,00
h) Quota per compensare lo svolgimento di particolari attività di gruppo o individuali	=====
i) Quota per incentivare la produttività e miglioramento dei servizi	€ 4.879,00
j) Indennità di comparto	€ 11.750,00
k) Indennità ex art. 70 quinquies c. 2 CCNL 21.5.2018	€ 1.265,00
TOTALE FONDO	€ 74.969,20

ammontare di € 5.817,65 (al netto delle deduzioni per ratei personale cessato 2012-2013). Non risultano residui del precedente anno 2018 da riassegnare al fondo 2019. Il totale generale è così pari ad € 71.940,80.

E' previsto altresì il fondo per lavoro straordinario pari ad € 3.028,40.

Il prospetto che segue riporta il FONDO per salario accessorio 2019 complessivamente determinato:

FONDO SALARIO ACCESSORIO 2019		TOTALE
RISORSE STABILI – IMPORTO UNICO CONSOLIDATO - Art. 67 c. 1 CCNL 21.5.2018	€ 59.891,18	
ART. 32 C. 7 CCNL 21.5.2018 (CCNL 22.1.2004)	€ 1.217,73	
Art. 67 C.2 lett. b) incrementi Pos. Econ. CCNL 21.5.2018	€ 4.461,60	
Art. 67 C.2 lett. a) incrementi Pos. Econ. CCNL 21.5.2018 (€ 83,20 x 62 dipendenti)	€ 2.146,200 € 2.146,20	
TOTALE RISORSE STABILI		€ 67.733,71
DED. 2012 PERSONALE CESSATO		€ 1.118,45
DED. 2013 PERSONALE CESSATO		€ 492,11
TOTALE RISORSE STABILI (AL NETTO DEDUZIONI 2012/2013)		€ 66.123,15
RISORSE VARIABILI Art. 67 c. 4 CCNL 21.5.2018 (CCNL 1.4.1999 Art. 15 c. 2 (incremento 1,2% del monte salari 1997)		€ 6.234,29
DED. 2012 PERSONALE CESSATO		€ 144,70
DED. 2013 PERSONALE CESSATO		€ 271,94
TOTALE RISORSE VARIABILI (AL NETTO DEDUZIONI 2012/2013)		€ 5.817,65
TOTALE		€ 71.940,80
FONDO per LAVORO STRAORDINARIO (CCNL 1.4.1999) al netto ratei personale cessato		€ 3.028,40
SOMME RESIDUE ANNO 2018		€ =====
TOTALE GENERALE		€ 74.969,20

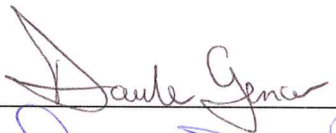
Saranno inoltre valorizzate le voci relative a incentivo recupero evasione ICI (Legge 662/96 e D. Lgs. 446/1997) e incentivo progettazione interna lavori pubblici (D. Lgs. 50/2016 e s. m. e i.), nonché l'ammontare di spesa per compensare gli incarichi conferiti ai Titolari di Posizione

Rimangono confermate per il resto tutte le altre disposizioni, in quanto compatibili, già contenute nei precedenti Contratti Decentrati integrativi.

Letto, confermato e sottoscritto.

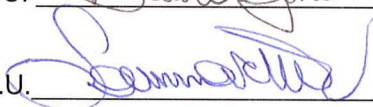
Davide GENCO

R.S.U.



Valentina SANMARTINO

R.S.U.



Maurizio CUTAIA

UIL FPL



Giuseppa DI RAIMONDO.....Segretario Comunale

